



LA FORMAZIONE EFFICACE: dalle fasi di valutazione, redazione e gestione dei rischi, alla fase di verifica delle ricadute formative.

Corso rivolto RSPP, ASPP, Formatori della sicurezza, HSE Manager e Consulenti

Valido come 16 ore di aggiornamento per: RSPP e ASPP

Valido per Formatori Qualificati prima area tematica (8 ore) e terza area tematica (8 ore)

Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 – area organizzativa-gestionale)

Valido ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (L. 4/2013)

Date e orari	27 e 30 ottobre 2023 - Dalle 14.00 alle 18.00 in videoconferenza 3 novembre 2023 - Dalle 16.00 alle 18.00 in videoconferenza 10 novembre 2023 - Dalle 10.00 alle 17.00 in presenza
Durata	16 ore (10 ore in videoconferenza tramite piattaforma Zoom + 6 ore in presenza)
Sede del corso	Videoconferenza Zoom; In presenza a Milano
C.F.A. (sede amministrativa del R.P.F.)	IS&FM srl – Via Bartolomeo Colleoni 9, Milano
Direzione scientifica	AiFOS Via Branze n. 45, 25123 Brescia – c/o CSMT, Università degli studi di Brescia Tel. 030 6595031 Fax 030 6595040 formarsi@aifos.it
Docente	Carlo Zamponi , Formatore Qualificato della Salute e Sicurezza sul lavoro.

Obiettivi e Finalità del corso	<p>L'art. 2 del Testo Unico in materia di salute e sicurezza definisce la valutazione dei rischi "valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza". Pertanto, il documento di valutazione dei rischi, se redatto secondo le indicazioni del Legislatore, deve essere utilizzato dal management aziendale per identificare, qualificare e quantificare i rischi a cui sono esposti i lavoratori al fine di stabilire adeguate e appropriate misure di prevenzione e protezione, necessarie per garantire la salute e la sicurezza degli stessi. Inoltre, tale documento risulta funzionale per stabilire e determinare i programmi di formazione e di addestramento: soltanto un'efficace attuazione di questi programmi consente di conoscere il rischio in tutti i suoi aspetti, anche in quelli meno manifesti, e fornisce le competenze e le conoscenze utili per poter agire nel rispetto dell'incolumità propria e altrui.</p> <p>Di conseguenza, la formazione e l'addestramento risultano un valido strumento atto a facilitare l'apprendimento di specifici comportamenti, conoscenze e abilità di cui il lavoratore ha bisogno per svolgere il proprio lavoro con successo. In particolare, la formazione assume importanza strategica per la valorizzazione delle potenzialità di</p>
---------------------------------------	---

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	04	10/06/2019	1/4



	<p>un'organizzazione in un'ottica di sviluppo continuo e di innovazione in quanto garantisce all'azienda capacità competitiva e, dunque, adattabilità ai cambiamenti tecnologici e organizzativi. L'efficacia della formazione, dunque, si concretizza nel momento in cui conoscenze e capacità apprese nel contesto formativo / addestrativo, in maniera coerente con gli obiettivi dell'organizzazione, vengono trasferite alla mansione lavorativa configurandosi quali abilità e competenze.</p> <p>Il corso si propone, attraverso un percorso metodologico sviluppato in parte in FAD e in parte in presenza, di verificare quanto l'iniziativa formativa / addestrativa posta in essere in azienda sia stata efficace per lo sviluppo e il miglioramento delle competenze in termini di apprendimento, variazione positiva dei comportamenti e gradimento nonché di quantizzare, attraverso appositi e appropriati indicatori, il miglioramento del livello di performance dell'organizzazione aziendale raggiunto a distanza di tempo grazie all'iniziativa stessa.</p>
Riferimenti Legislativi	D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., s.g.s.l. e m.o.g.
Destinatari	Responsabili ed Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, Consulenti in materia di Sicurezza ed Igiene nei luoghi di lavoro, Formatori Qualificati.
Requisiti Minimi	Per frequentare il corso è necessario avere una buona conoscenza del Decreto Lgs. n. 81/08. Il corso è a numero chiuso.

ARGOMENTI DEL CORSO

<p>IN VIDEOCONFERENZA 27 OTTOBRE 2023 ORE 14:00 – 18:00</p> <p>DOCENTE: CARLO ZAMPONI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione partecipanti • Presentazione del corso e delle sue finalità • Pre test • Il Sistema azienda <ul style="list-style-type: none"> - Il contesto e le risorse economiche, strumentali e umane • Il Titolo I° del Decreto Leg.vo 81/2008 <ul style="list-style-type: none"> - La politica e gli obiettivi aziendali - Le misure generali di tutela - Il DVR: gli elementi caratterizzanti - La qualificazione del lavoratore - L'idoneità lavorativa - L'affidamento delle mansioni • Esercitazione interattiva <ul style="list-style-type: none"> - Discussione e confronto
<p>IN VIDEOCONFERENZA 30 OTTOBRE 2023 ORE 14:00 – 18:00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La correlazione mansione lavorativa / formazione - addestramento • Le fasi della gestione della risorsa umana: <ul style="list-style-type: none"> - Avvio - Mantenimento

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	04	10/06/2019	2/4



DOCENTE: CARLO
ZAMPONI

- Implementazione delle competenze, abilità e conoscenze
- La tenuta sotto controllo delle attività
- Esercitazione interattiva
 - Discussione e confronto

IN VIDEOCONFERENZA
3 NOVEMBRE 2023
ORE 16:00 – 18:00

- Esercitazione interattiva: il piano di formazione aziendale
- Discussione e confronto

DOCENTE: CARLO
ZAMPONI

IN PRESENZA
10 NOVEMBRE 2023
ORE 10:00 – 17:00

DOCENTE: CARLO
ZAMPONI

- La politica e gli obiettivi aziendali
- Le esigenze formative
- Gli obiettivi del piano formativo
- Le fasi per la definizione del percorso formativo:
 - La rilevazione dei fabbisogni
 - La progettazione, la programmazione e la erogazione dell'azione formativa
 - La valutazione dell'azione formativa
- La qualificazione del Docente
- La tenuta sotto controllo del Piano Formativo Aziendale
- Esercitazione interattiva: le ricadute formative
 - Discussione e confronto
- La valutazione dell'efficacia formativa. La verifica su:
 - L'apprendimento
 - Il gradimento
 - Il miglioramento quali - quantitativo delle attività / prestazioni
- Le ricadute formative: aspetti metodologici e contenutistici
- Casi studio
- Post test – Verifica efficacia
- Test di gradimento del corso

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Corso Qualificato
AiFOS

Il corso è stato progettato e strutturato con docenti e formatori qualificati e competenti in materia. La Direzione Nazionale AiFOS ha validato la progettazione del corso.

I corsi qualificati da AiFOS rappresentano la messa in pratica di nuovi modelli didattici ed organizzativi nell'ambito della formazione alla sicurezza sul lavoro la cui finalità è l'efficacia della formazione stessa che deve essere sostanziale e partecipativa e non puramente formale nell'osservanza normativa.

Crediti formativi

La mission di AiFOS è favorire la formazione continua. In coerenza con l'obiettivo associativo e come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 questo corso è valido come n. 16 ore di crediti formativi per RSPP e ASPP in base all'Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016, , n. 8 ore di aggiornamento per formatori prima, n. 8 ore terza area tematica ai sensi del D.I. 06/03/2013.

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	04	10/06/2019	3/4

Valido ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 – area organizzativa-gestionale) e della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (L. 4/2013).

Risultati attesi	Il corso si propone, attraverso un percorso metodologico interattivo, di verificare quanto l'iniziativa formativa / addestrativa posta in essere in azienda sia stata efficace per lo sviluppo e il miglioramento delle competenze in termini di apprendimento, variazione positiva dei comportamenti e gradimento nonché di quantizzare, attraverso appositi e appropriati indicatori, il miglioramento del livello di performance dell'organizzazione aziendale raggiunto a distanza di tempo grazie all'iniziativa stessa.
Metodologia didattica	Il percorso formativo, caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali, prevede diversi momenti di lavoro di gruppo durante i quali gli stessi discenti parteciperanno attivamente alla creazione del percorso metodologico proposto.
Docenti e/o istruttori	Tutti i docenti del corso sono in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis), del D. Lgs. n. 81/2008; fatti salvi i corsi per i quali i requisiti dei docenti siano già previsti da norme specifiche.
Materiali didattici	Dispensa di approfondimento in formato digitale al termine del corso.
Registro	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
Verifica finale	Al termine del corso ogni partecipante verrà sottoposto ad un test di verifica dell'apprendimento scritto, da considerarsi superato con almeno il 70% delle risposte corrette. (Inserire l'eventuale svolgimento di prove pratiche)
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Attestato relativo al corso	Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'Attestato individuale rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione. Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.co. L'Attestato di formazione e di frequenza, redatto sulla base del superamento del test di verifica finale, è firmato dal Responsabile del Progetto Formativo che ne rilascia l'originale ad ogni partecipante.
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede amministrativa del corso, sotto la responsabilità dell'RPF.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	Il corso è svolto direttamente dall'AiFOS associazione di categoria nazionale aderente a Confcommercio-Imprese per l'Italia e soggetto formatore ope legis per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli accordi Stato-Regioni, il cui legale rappresentante indica per l'organizzazione un "Responsabile del Progetto Formativo".
Responsabile del Progetto Formativo	Il "Responsabile del Progetto Formativo" è un socio nominato dal Legale Rappresentante di AiFOS soggetto formatore; egli garantisce che la didattica risponda al progetto formativo predisposto da AiFOS, accerta l'apprendimento dei partecipanti e ne convalida il giudizio finale, firmando in originale gli attestati della formazione.

Per informazioni:

IS&FM srl Via Bartolomeo Colleoni 9, Milano

CODICE	REVISIONE	DATA	PAGINA
MOD20	04	10/06/2019	4/4